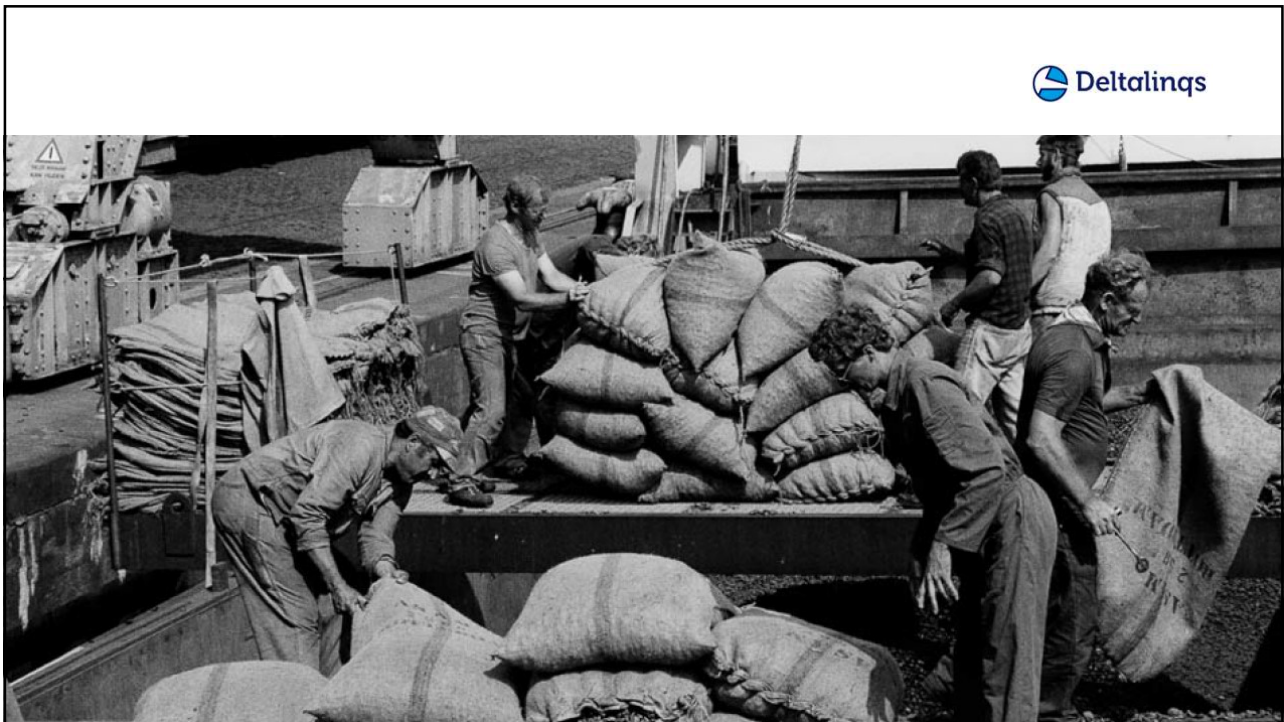
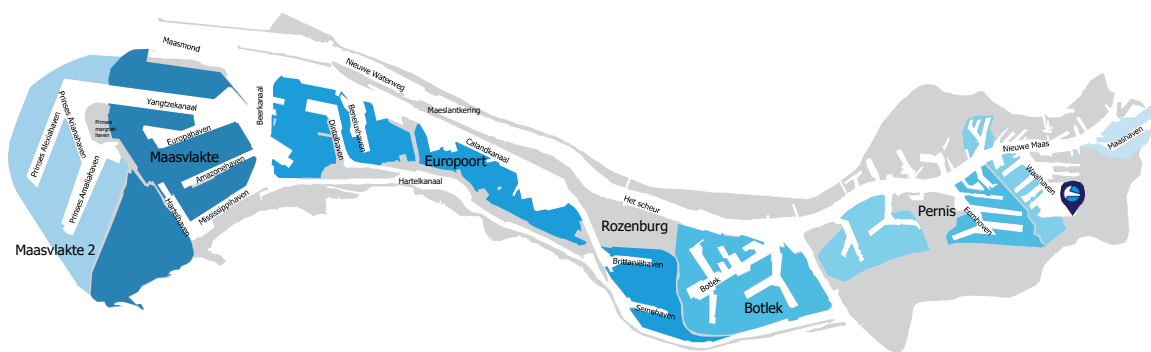
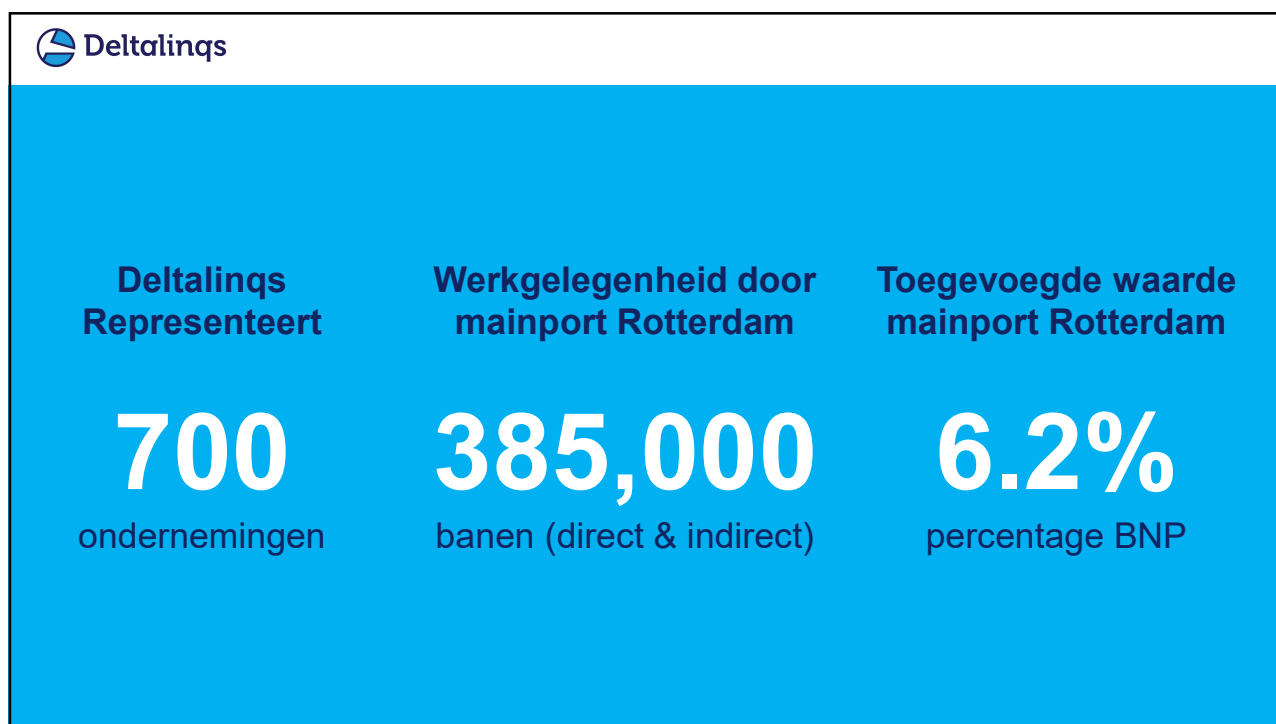
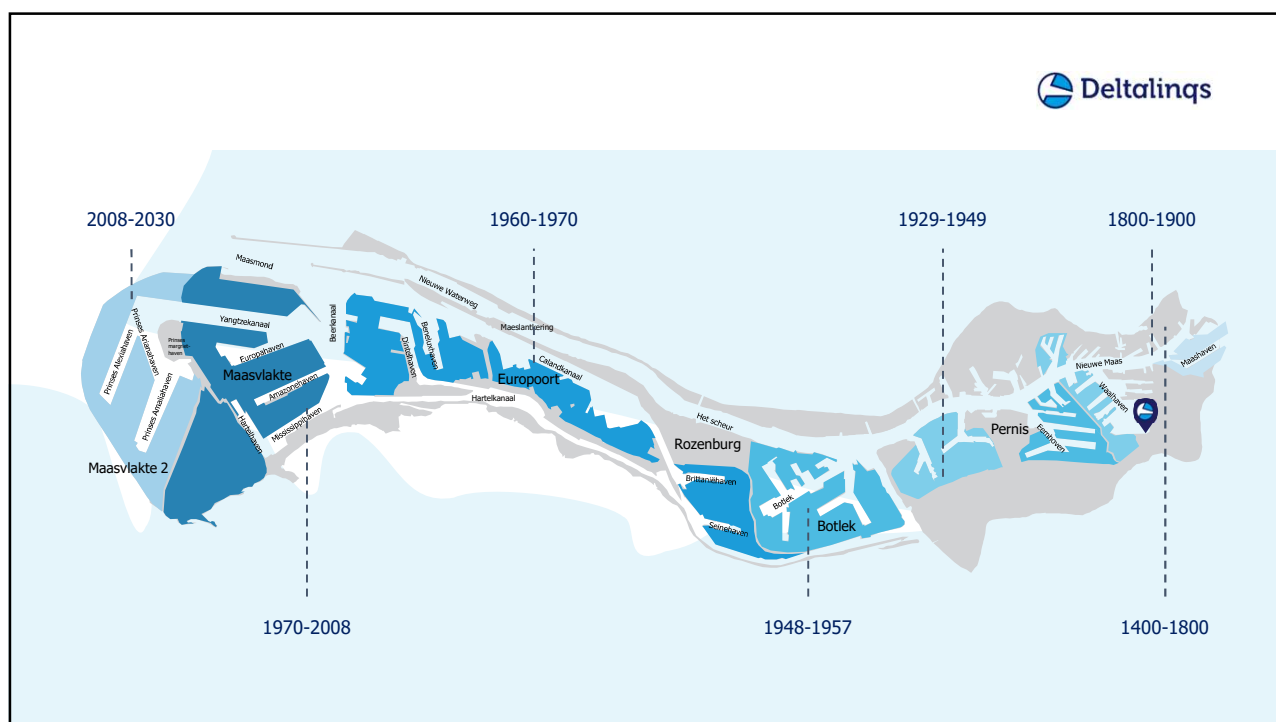






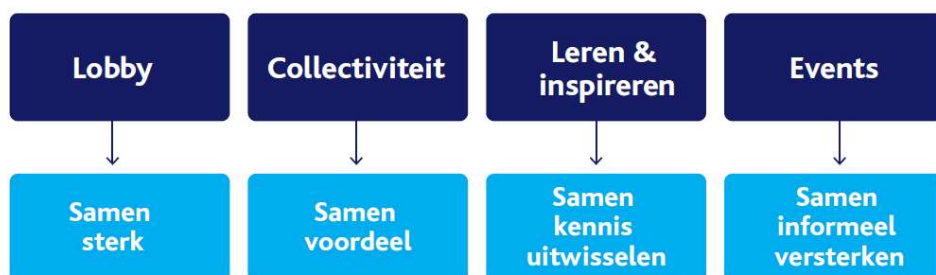
Meer dan 40 kilometer!



Deltalinqs verbindt bedrijven
in de Rotterdamse Haven



De **KRACHT** van het **netwerk**



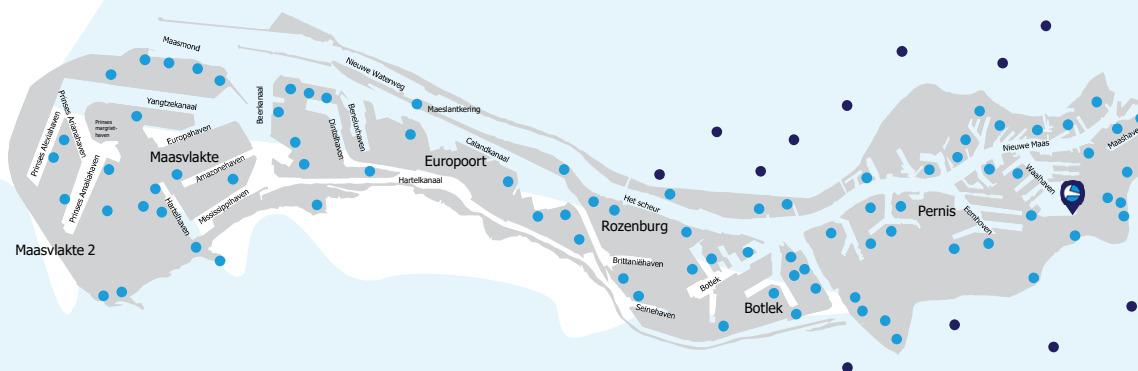
De rol van Deltalinqs



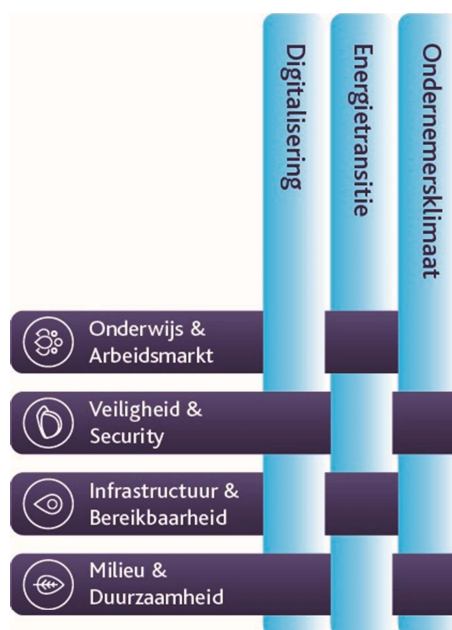
Bedrijven



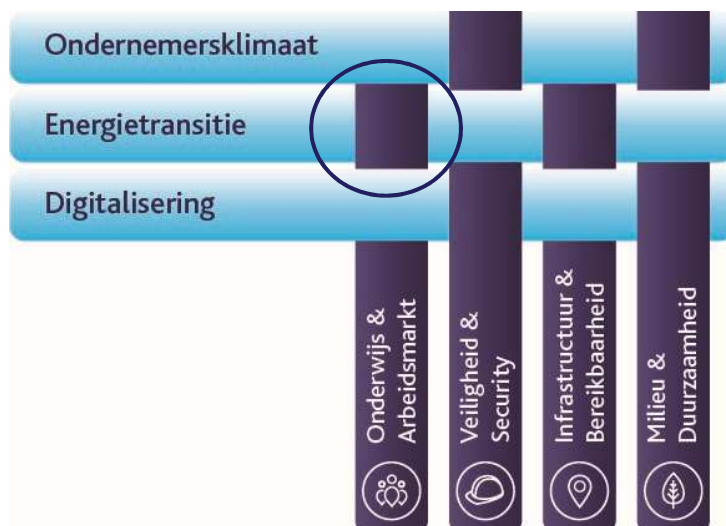
Bijna 95% van de bedrijven aangesloten bij Deltalinqs



De Matrix van Deltalinqs



De Matrix van Deltalings

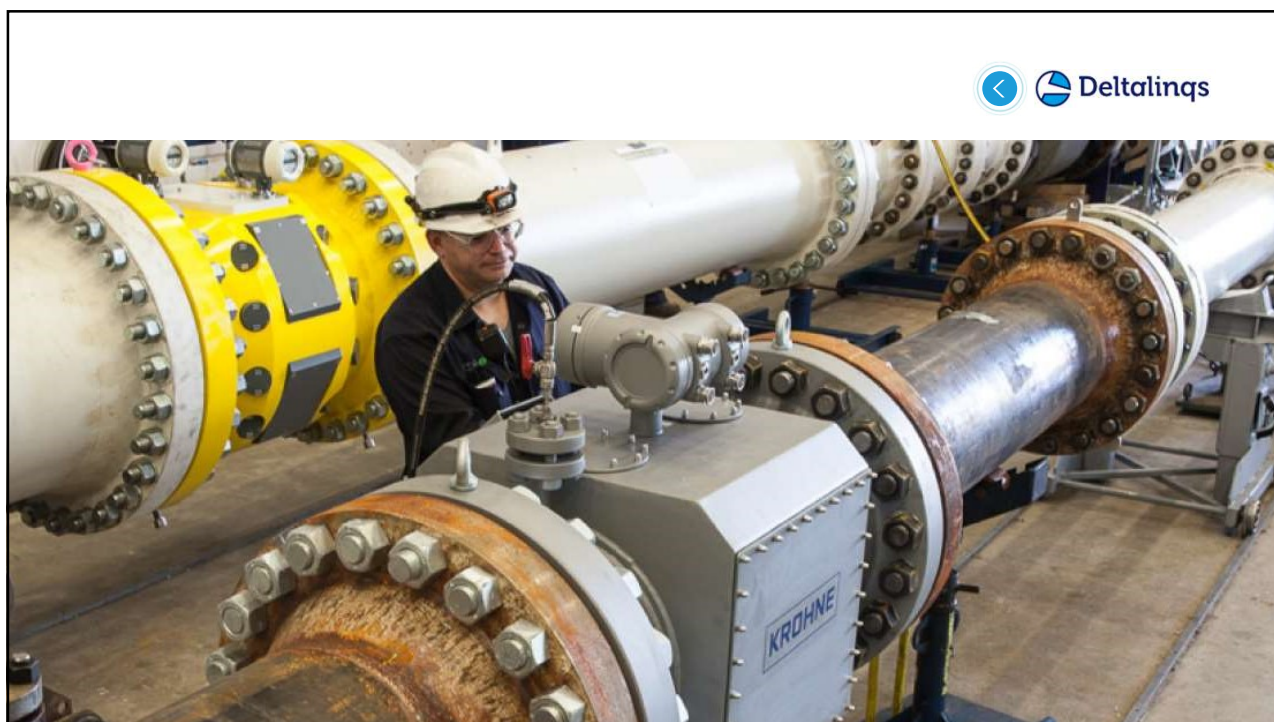


De kracht van het netwerk

Strategische Agenda 2020 – 2025 voor
het verbinden en versterken van het
Rotterdamse haven- en industrieel complex

Zes doelen

1. Een sterk imago en een optimaal ondernemersklimaat
2. Ruimte voor ondernemen binnen een gezonde en veilige omgeving
3. Een goed en bereikbaar haven- en industriegebied
4. Digitaliseren van de haven en industrie
5. Transitie van energie en grondstoffen
6. Voldoende en goed gekwalificeerd personeel voor alle bedrijven.





Resultaat

Versterken
Concurrentiekracht



Draagvlak



Deltalings Climate Program

Werkwijze 2021



Verbinden

Verbinden van stakeholders, **behartigen belangen** van bedrijven en **organiseren financiering**.

Samen met Havenbedrijf Rotterdam werken aan de **steun** voor innovatieve sleutelprojecten.

Met overheden **relevante wet- en regelgeving** ontwikkelen.



Vernieuwen

Coalities voor innovatieve businesscases.

Samenwerking met het hoger onderwijs en kenniscentra.

Hierdoor implementatie van toepasbare en betaalbare technieken.

Samenwerking met overheden (de noodzakelijke randvoorwaarden) cruciaal.



Inspireren

Uitwisseling van kennis en kunde faciliteren.

Informer bedrijven over ontwikkelingen.

Werkt aan:

- LOC's 2021
- Rotterdams Klimaatakkoord
- Klimaattafel Haven en Industrie Rotterdam – Moerdijk
- Versnellingshuis
- LNG platform
- SmartPort
- TIKI

Deltalings Climate Program

Werkwijze 2021



Energiemix & Infrastructuur

Alternatieve Brandstoffen & Energiedragers

Circulaire Haven & Industrie

Infrastructuur Wetgeving Personeel Incentives

LOC 1: In de industrie
LOC 2: In de transport & overslag

LOC 3: Elektrificatie
LOC 4: Waterstof

LOC 5: Circulariteit



LOC 1: Energiemix & Infrastructuur in de industrie

Ambassadeurs: David Peters (Stedin) en Nico van Dooren (HbR)



Waar we aan werken:

- Inzicht verkrijgen in de eisen aan het toekomstige energiesysteem (vraag, aanbod en opslag) van het HIC en kennisuitwisseling hierover met infrastructuurpartijen.
- Systeemintegratie van energieketens.
- Businesscases ontwikkelen met bedrijven voor procesoptimalisaties door nieuwe technieken.
- Ondersteuning van industriële warmte-uitkoppeling.

Projecten:

- | | |
|-------------------------------|--------------------------------|
| 1. Energiemixstudie | 4. Energie innovatie studies |
| 2. Safehouse voor energiedata | 5. Warmtetransportnet |
| 3. HyChain | 6. Verduurzaming tankterminals |



LOC 2: Energiemix & Infrastructuur in Transport & Overslag

Ambassadeur: Jan Overdeest (Waalhaven Groep) en Diederick Luijten (Air Liquide)



Waar we aan werken:

- Rotterdam ontwikkelen tot proeftuin voor Zero Emissie Transport door concrete pilots uit te zetten bij de terminals in het HIC.
- Activatie/implementatie van de roadmap Duurzaam Zwaar Wegtransport.

Projecten:

- | | |
|--|-------------|
| 1. Roadmap Duurzaam Zwaar Wegtransport | 3. Chain |
| 2. Emissievrije transitie in de binnenvaart en varende dienstverlening | 4. Synfuels |



LOC 3: Elektrificatie

Ambassadeurs: Jos van Winsen (Shell) en Peter Wolfs (TNO)



Waar we aan werken:

- Het stimuleren van elektrificatie in de industrie.
- Het initiëren van pilots voor elektrificatie.
- Het potentieel van elektrificatie voor de Rotterdamse haven benutten en de juiste infrastructuur realiseren.

Projecten:

- | | |
|---|---|
| 1. Fieldlab Industriële Elektrificatie (FLIE) | 4. FlexMaster |
| 2. Warmtepompen | 5. Beschikbaarheid hernieuwbare energie |
| 3. Routekaart elektrificatie | |



LOC 4: Waterstof

Ambassadeurs: Marcel Galjee (Nouryon) en Ruben Beens (BP)



Waar we aan werken:

- Het potentieel van waterstof als energiedrager voor de Rotterdamse haven in kaart brengen.
- Pilotprojecten starten om de prijs van groene en blauwe waterstof competitief maken.
- De aanleg van de benodigde waterstofinfrastructuur en de productie van waterstof.

Projecten:

1. H-vision helpt de waterstofketen- en markt op gang
2. Groene waterstof



LOC 5: Circulariteit

Ambassadeurs: Bart Leenders (Neste), Willemien Terpstra (LyondellBasell)

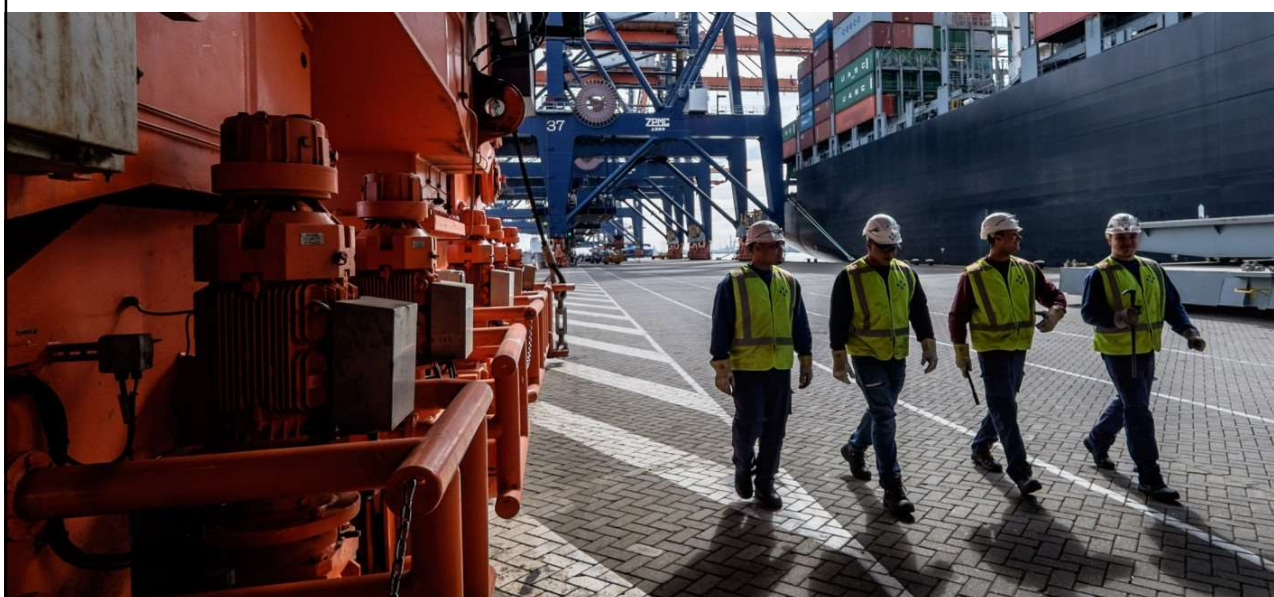


Waar we aan werken:

- 🔗 Kansen voor circulariteit bij leden in kaart brengen en ze stimuleren/steunen die kansen te grijpen.
- 🔗 Inspireren door praktijkvoorbeelden en vernieuwende visies een podium te geven.
- 🔗 Identificeren van lobbypunten om het juiste juridische klimaat te scheppen voor de circulaire economie.

Projecten:

1. Inspiratie & kansen koppeling
2. Circulaire projecten: 'lokaal drogen van slib', 'CIRCO-tracks' en meer



Arbeidsmarkt in de haven

Zie ook <https://rijnmondinzicht.nl/rotterdamsehaven>



Drie clusters van activiteiten (Industrie & Onderhoud, Transport & Logistiek, Maritieme Dienstverlening)

Werkgelegenheid ca. 180.000 arbeidsplaatsen in de regio

Mainport levert werk aan 385.000 mensen in heel Nederland

Ca. 75% is mbo-geïnschuld

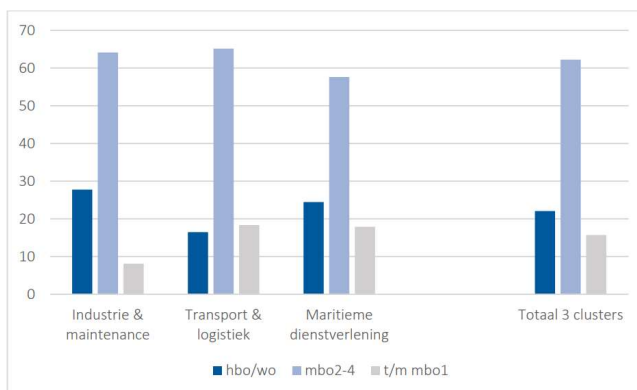
Uitdagingen:

Technici zijn schaars

Vergrijzend medewerkers bestand

Fysieke (en mentale) afstand havenstad

Weinig diversiteit



Bron: SEOR Enquête HIC Arbeidsmarktonderzoek 2020 – gewogen gegevens

Huidig arbeidsmarktbeleid Deltalinqs



Doel:

Voldoende en goed gekwalificeerd personeel voor alle bedrijven

Top 3 activiteiten:

Gezamenlijke promotie van de haven als aantrekkelijke werkplek

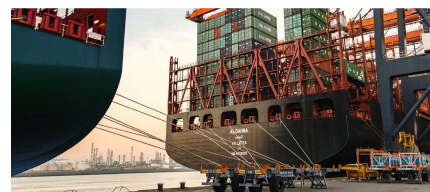
(EIC, Week van de Procestechniek, Port Rangers)

Samenwerking tussen bedrijven en onderwijs op alle niveaus

(Proces & Maintenance College, Carrière Start Garantie, STC)

Verhogen van de diversiteit bij de instroom van medewerkers

(DT&S, RDM Training Plant, LeerWerkAkkoord)



De kracht van het netwerk

Strategische Agenda 2020 – 2025 voor
het verbinden en versterken van het
Rotterdamse haven- en industrieel complex

Gezamenlijke promotie van de haven als aantrekkelijke werkplek



Onbekend maakt onbemind

- Veiligheidseisen maken het lastig het terrein op te komen
- Fysieke afstand stad Rotterdam en havenactiviteiten
- Verkeerd imago van de industrie

Samenwerking binnen het EIC, educatief informatiecentrum

- 25.000 bezoekers per jaar
- Het loket voor educatie aan jongeren

Week van de Procestechiek

- 1000 14-15 jarigen bedrijfsbezoek bij 20 chemische bedrijven

Port Rangers

- Jaarlijks ca. 5000 Rotterdamse kinderen 10-11 jaar



Samenwerking tussen bedrijven en onderwijs op alle niveaus



Proces- & Maintenancecollege

- 40 bedrijven en 2 mbo-instellingen
- Samenwerking rond verhogen instroom en de inhoud van de opleiding

Carrière Start Garantie

- Commitment van bedrijven om vanaf dag 1 van de opleiding studenten uitzicht te bieden op een baan

Scheepvaart & Transport College

- Vakschool voor havenopleidingen met hechte relaties met Deltalinqs achterban



**Carrière
startgarantie**

Verhogen van de diversiteit bij de instroom van medewerkers



LeerWerkAkkoord

- Samenwerking gemeente Rotterdam, Havenbedrijf, STC en Deltalinqs
- Organisatie van bootcamps & havenexperiences voor mensen met afstand tot de arbeidsmarkt

Sociale Innovatie

- Aandacht voor leven lang ontwikkelen bij iedere medewerker



Huidige krapte beroepen in de haven



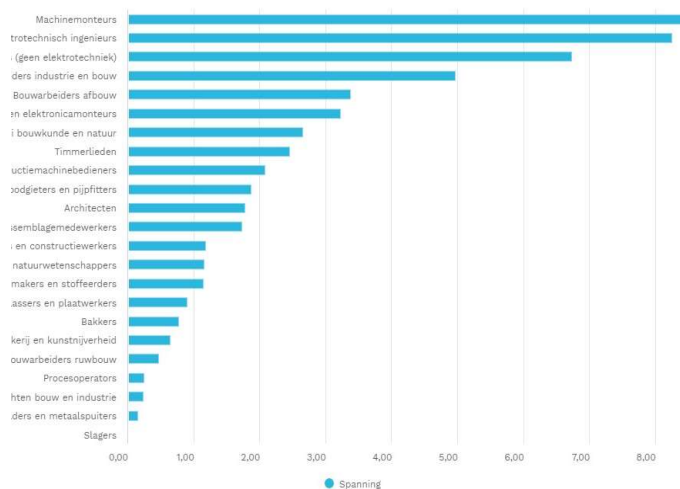
Top 3:

- Machinebouwers
- Elektro technici
- Installatie technici

Vijver van technici in Nederland is klein

Concurrentie van andere branches is groot

Zijn ook de functies die de energietransitie mogelijk moeten maken



Uitdaging voor de toekomst



Logistiek & Industrie



- Minder directe; meer indirecte
- Automatisering en robotisering
- Hoger opleidingsniveau + MBO 4
- Meer flexibiliteit

Scheepvaart



- Stabiele arbeidsmarkt
- Minder Europeanen
- Schaalvergroting
- Verduurzaming

Maintenance & Maritieme- en zakelijke dienstverlening



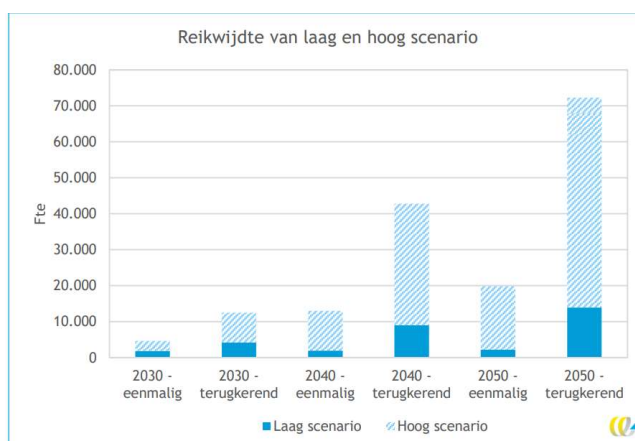
- Meer directe banen
- Hoger opleidingsniveau + MBO 4
- Maasvlakte 3 ligt niet in de haven
- Stimuleren instroom onderwijs (ICT & Techniek)

Uitdaging voor de toekomst



Onlangs uitgevoerd onderzoek door CE Delft:
Werk door investeringen in groene waterstof:

Bij toenemende vraag naar waterstof stijgt de vraag naar arbeid met overtreffende trap!



Jaar	Vraag naar groene waterstof (PJ)	Totale eenmalige vraag naar arbeid (gemiddeld, in fte/jaar)	Terugkerende vraag naar arbeid (in fte/jaar)
2030	10-40	1.800-4.700	4.200-12.500
2040	132-317	2.000-13.000	9.200-43.000
2050	254-593	2.200-20.000	14.200-72.600

Combinatie van innovatie en adaptiviteit



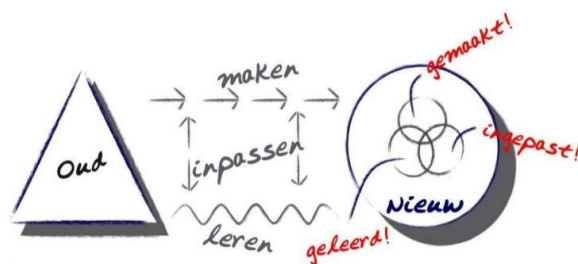
Innovatie

Voor de energietransitie en digitalisering zijn nieuwe technologieën nodig (*maken*)

Adaptiviteit

Huidige en nieuwe medewerkers zullen nieuwe technologieën toe moeten kunnen passen (*leren*)

Om succesvol te zijn zal het "maken" parallel moeten lopen aan het "leren" (inpassen).

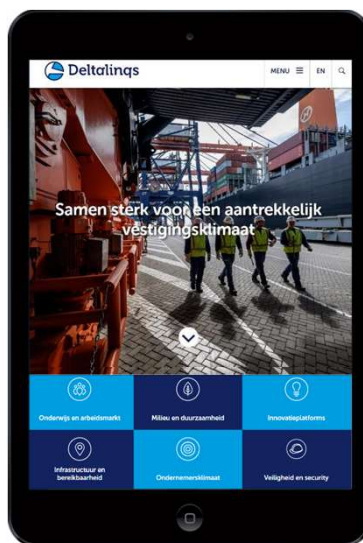


Daarom nu aandacht voor:

Samenwerking met onderwijs en verhogen instroom

Sociale innovatie bij huidige medewerkers

Vragen?





**Sterke ondernemingen,
Krachtige mainport**