



Skills Navigator

21st century skills voor de havengebieden

Interreg 
Vlaanderen-Nederland
Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling

21st century skills



“Vaardigheden en kerncompetenties die nu, in de nabije en verre toekomst van de 21ste eeuw, **belangrijk zijn en/(of) zullen worden.** Het is een beschrijving van de combinatie van kennis, vaardigheden en attitudes die de lerende moet ontwikkelen om **succesvol te zijn in hun werk en leven”**

(P21, 2015)





SLEUTELVAARDIGHEDEN

Omgevings- en veiligheidsbewustzijn
Financieel en economisch bewustzijn
Bewustzijn rond ecologie en duurzaamheid



LEERVERMOGEN

Creatief en innovatief denken
Kritisch denken
Probleemoplossend vermogen
Leerbereidheid



ICT-VAARDIGHEDEN

ICT-basisvaardigheden
Digitale informatievaardigheden en mediawijsheid
Computational thinking



LOOPBAANVAARDIGHEDEN

Communicatieve vaardigheden
Interculturele vaardigheden
Initiatief nemen en zelfsturing
Inspireren en coachen
Samenwerken
Flexibiliteit
Verantwoordelijkheid
Plannen en organiseren
Resultaatsgerichtheid



21st century skills



3

Gemiddeld aantal
21st century skills
per vacature

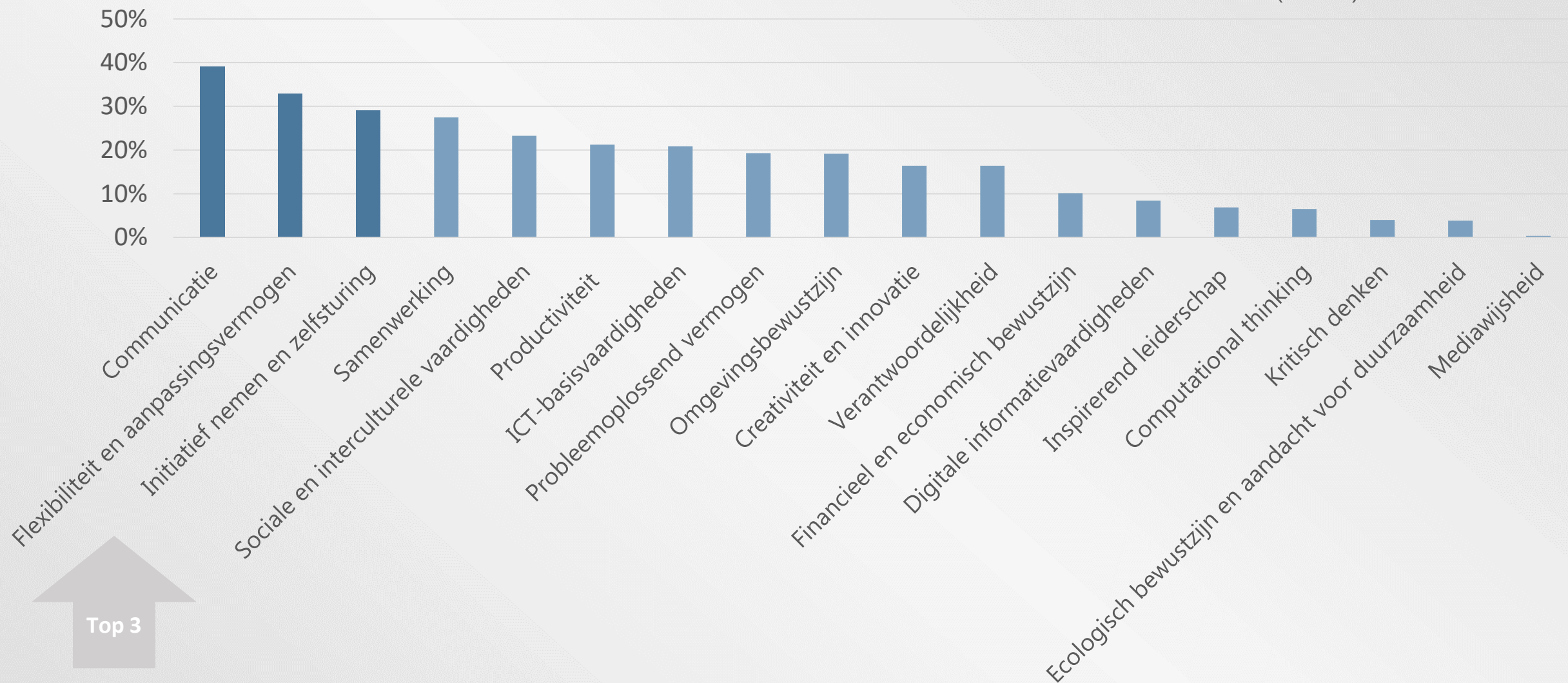
22%

Aantal vacatures
zonder 21st
century skill(s)

?

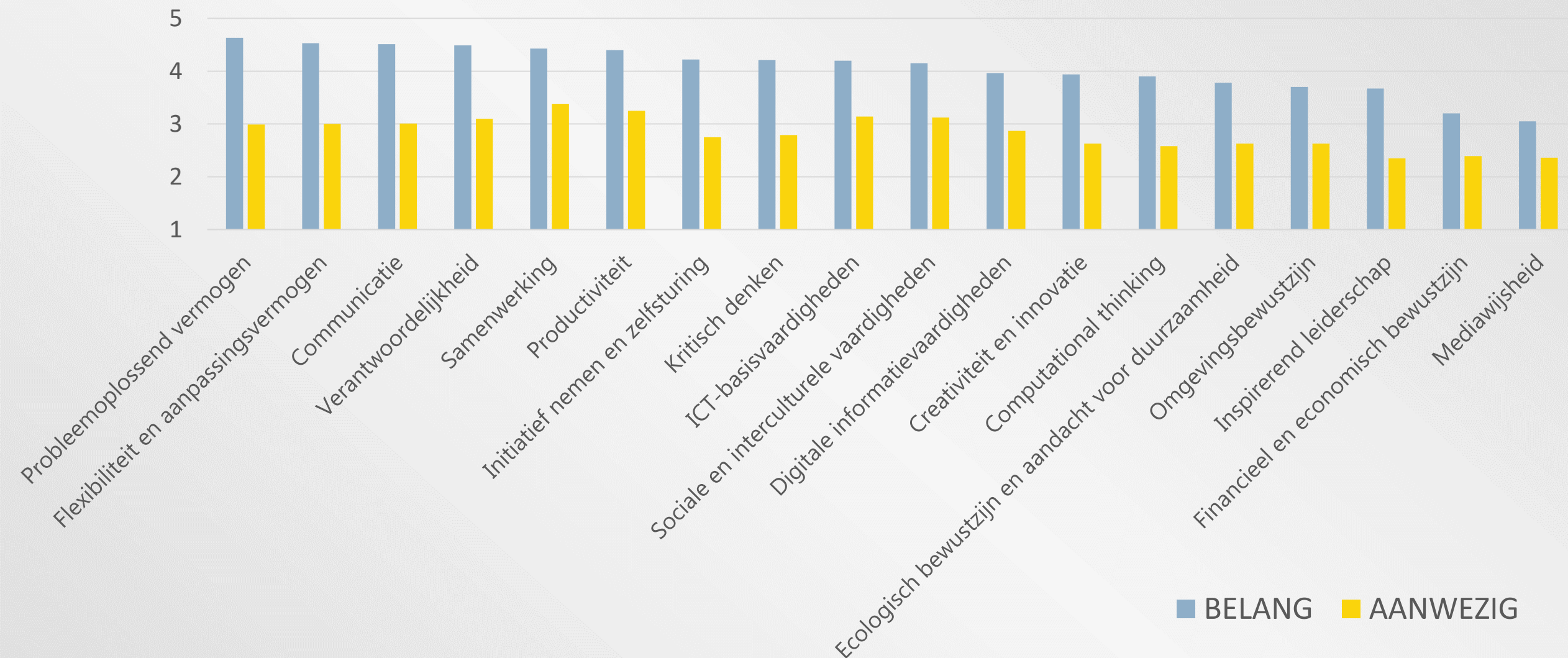
Vage beschrijving
21st century
skill(s)

Vraag naar 21st century skills in de selectie vacatures van de Vlaams-Nederlandse Delta (n=835)



Top 3

Perceptie werkveld belang en aanwezigheid van 21st century skills (n=92)



1=niet aanwezig/belangrijk
 2=weinig aanwezig/belangrijk
 3=deels aanwezig/belangrijk
 4=voldoende aanwezig/belangrijk
 5=sterk aanwezig/zeer belangrijk

Data o.b.v. focusgroepen (n=92) en een enquête (n=97)



Interreg
 Vlaanderen-Nederland
 Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling



Skills mismatches

Verklaringen volgens werkveld

1. **Beeldvorming** jobs en sectoren
2. **Verwachtingen** werknemers en werkgevers
3. **Wervings- en selectieprocedure**
4. Door **personeelstekort** rekruteren op enkel **technische skills**
5. Aansluiting **onderwijs-arbeidsmarkt**
6. Aandacht voor **opleiding & ontwikkeling skills**

Wat doen bedrijven nu al om voor een betere skills matching te zorgen?



Welke acties zijn nodig om er voor te zorgen dat werknemers in de toekomst over de juiste skills beschikken?



Wie is (mede-)verantwoordelijk om voor een betere skills matching te zorgen?



Quick scan als
mogelijke actie



**21st century skills
voor de havengebieden**

Goede praktijken

Inspirerende contextverhalen,
voorbeelden en ideeën





www.skillsnavigator.eu

Contact

AP Hogeschool Antwerpen

Peter David – peter.david@ap.be

Elena Van den Broeck – elena.vandenbroeck@ap.be

